Bewertungsmatrix – Leistung
Bieter : [Name/Bezeichnung]

KG	Typ	Bewertungskriterien "Betriebsärzt. Dienst"	GP	BP	LP	0 Leistungspunkte	5 Leistungspunkte	10 Leistungspunkte
		Darstellung der Mitarbeiterbetreuung	15		0	Keine Darstellung	Allgemeine Darstellung	Konkrete, auf den AG bezogene Darstellung mit Lösungsansätzen
		Darstellung der Organisation	15		0	Keine Darstellung	Allgemeine Darstellung	Konkrete, auf den AG bezogene Darstellung mit Lösungsansätzen
		Darstellung des Anbieters						
		Erreichbarkeit der Untersuchungsräume des Anbieters	20			Schlechte Erreichbarkeit	Gute Erreichbarkeit durch verschiedene Verkehrsmittel (Anreise: 45 Minuten)	Sehr gute Erreichbarkeit durch Nähe zur BAuA (Entfernung: Luftlinie unter 10 Km)
		Möglichkeit zur Kontaktaufnahme zum Anbieter	10			Schlechte telefonische Erreichbarkeit (Rufnummer)	Durchschnittliche telefonische Erreichbarkeit (zu angegebenen Geschäftszeiten erreichbares Vorzimmer bzw. Sekretariat)	Sehr gute bis gute telefonische Erreichbarkeit (Mobil-Handynummer und zu angegebenen Geschäftszeiten erreichbares Vorzimmer bzw. Sekretariat)
		Antwortverhalten nach Kontaktaufnahme (per Mail)	10			Lange Reaktionszeit (24 Stunden)	Mittlere Reaktionszeit (3 bis 8 Stunden)	Kurze Reaktionszeit (weniger als 3 Stunden)
		Zeit von Kontaktaufnahme/Anliegens-erklärung bis zur Anliegenserledigung (Beispiel: Einstellungsuntersuchung/Angebotsvorsorge wie Tätigkeiten an Bildschirmgeräten)	10			Lange Reaktionszeit (mehr als 10 Tage)	Mittlere Reaktionszeit (5 bis 10 Tage)	Kurze Reaktionszeit (weniger als 5 Tage)
		Betreuung der durchschnittliche Mitarbeiterzahl im betriebsärztlichen Dienst in den letzten drei Jahren	10			50 Mitarbeitende (darunter Betriebsärzt/innen	10 - 50 Mitarbeitende (darunter Betriebsärzt/innen	0 - 10 Mitarbeitende (darunter Betriebärzt/innen)
		Vorgehenweise im Urlaubs- oder Krankheitsfall des/der Beraters/in	10			Vertretung durch externen Dritten/keine vorgesehene Vertretungsregelung	Vertretung durch im Betrieb des AN Beschäftigte, ohne Benennung	Feste Vertretungsregelung durch namentliche Benennung
		Gesamt Kriterien	100		0			
		Allgemeine Hinweise zum Kriterienkatalog						

Die mit dem Angebot vorzulegende Darstellung der Beratung für Mitarbeiterinnen
Hierbei gilt grundsätzlich folgende Regelung:

Die zum jeweiligen Unterkriterium erreichten Bewertungspunkte)BP) werden mit

Die Leistungspunkte werden mit der Punktzahl aus der Preisbewertung addiert.
Der Bieter mit der höchsten Gesamtpunktzahl erhält den Zuschlag

Legende zu den Punktekategorien der Leistungskriterien
BP = Bewertungspunkte GP = Gewichtungspunkte LP = Leistungspunkte